



Comune di Mezzolombardo

Ufficio Segreteria

CORSO DEL POPOLO, 17 - 38017 MEZZOLOMBARDO (TN) – C.F. 80014070223 / P.IVA 00126190222
tel. 0461/608200 fax 0461 1860104

ACCORDO DECENTRATO

RELATIVO ALL'EROGAZIONE DELLA QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (F.O.R.E.G.) PER L'ANNO 2023 PER IL CORPO DI POLIZIA LOCALE ROTALIANA

L'anno duemilaventitré, il giorno 27 del mese di novembre, a seguito di convocazione di data 14 novembre 2023, sono convenuti:

Il Comune di Mezzolombardo rappresentato dal Segretario Generale dott.ssa Debora Sartori, alla presenza del Comandante del Corpo di Polizia Locale Vice Commissario Diego Dalmonego e la delegazione sindacale:

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------|
| - per la C.G.I.L. | Masha Mottes in presenza |
| - per la C.I.S.L. | Maurizio Speziali in presenza |
| - per la Fe.N.A.L.T. Enti Locali | Loris Muraro via Google Meet |
| - per la U.I.L. | Andrea Bassetti in presenza |

Rappresentanti sindacali interni all'Ente:

- | | |
|----------------------|-------------------------------|
| - per la C.I.S.L | Andrea Dallabetta in presenza |
| - per la Fe.N.A.L.T. | Domenica Macrì in presenza |
| - per la U.I.L. | Rondone Justin in presenza |

Premesso e rilevato che:

- In data 1° ottobre 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018; nello stesso giorno è stato sottoscritto l'Accordo di settore per il triennio 2016/2018. Alla presa d'atto di entrambi gli accordi, ai sensi dell'art. 176, comma 1, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige di cui alla L.R. 3.05.2018, n. 2 e s.m., la Giunta comunale ha provveduto con deliberazione n. 236 del 13.11.2018;
- al Capo IV del suddetto contratto, gli artt. dal 136 al 149 disciplinano il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (F.O.R.E.G.).
- trattasi pertanto ora di concordare e sottoscrivere l'Accordo decentrato previsto dalle norme vigenti relativo all'individuazione dei criteri e delle modalità di individuazione degli "obiettivi specifici" a valere per l'esercizio 2023 del F.O.R.E.G.. Ai sensi dell'articolo 143 del CCPL 1.10.2018, l'Amministrazione datore di lavoro è tenuta, infatti, prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G., a stipulare con le organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale venga data indicazione in particolare:-
 - a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
 - b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
 - c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile;
- ai sensi dell'articolo 139 del Contratto citato, il F.O.R.E.G. è costituito da due quote:
 - a) la "quota "obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali

- dell'ente, articolati eventualmente per macro-settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.), ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la quota "obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;

- a tal proposito, l'art. 140 del CCPL 1° ottobre 2018 ha previsto una novità, ossia che "gli importi annui lordi spettanti a titolo di "quota obiettivi generali" a decorrere dall'anno 2018 sono stabiliti a livello di ente entro i limiti massimi e minimi stabiliti in sede di Accordo di settore. L'Accordo di settore, con riferimento a questo argomento, prevede la possibilità per l'ente di destinare risorse agli obiettivi specifici nella percentuale variabile da 10% al 25%. L'ente, quindi, potrà decidere quante risorse destinare agli obiettivi specifici nei limiti suddetti, e di conseguenza si andrà a determinare la quota FOREG da distribuire sugli obiettivi generali, che sarà quindi ricompresa tra il 75% ed il 90% del FOREG;

- dunque, ai sensi dell'art. 137 del CCPL 1.10.2018, a decorrere dall'1 gennaio 2018, il FO.R.E.G. è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente in ciascun anno come di seguito riportati:

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE
A	€ 848,00
B base	€ 933,00
B evoluto	€ 993,00
C base	€ 1.093,00
C evoluto	€ 1.227,00
D base	€ 1.417,00
D evoluto	€ 1.640,00

Lo stesso articolo, così come previsto dalle norme contrattuali previgenti, ribadisce che in "in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti (...) possono destinare annualmente ad incremento della quota obiettivi specifici risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente" e che "tale incremento non costituisce consolidamento del fondo per gli anni successivi".

Con il presente atto si intende approvare, per l'esercizio 2023 in corso, l'Accordo decentrato necessario per l'erogazione della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. di cui all'art. 143 e 144 del CCPL 1.10.2018.

SENTITA la proposta di stabilire la seguente suddivisione del FOREG.

Il FOREG per l'esercizio 2023 risulta così costituito:

Dipendenti appartenenti al Corpo di Polizia Locale Rotaliana: importo complessivo di Euro 15.333,90.=, di cui Euro 3.833,47.= sono stati stimati per il finanziamento della quota obiettivi specifici (che l'amministrazione ha stabilito nella percentuale del 25%) ed Euro 11.500,43.= per gli obiettivi generali. A tale importo si aggiungono le economie di spesa derivanti e le risorse proprie dell'Amministrazione, come di seguito specificate:

- Euro 94,35.= per risparmi di spesa su FOREG 2021 obiettivi generali, per ritenute su assenze;
- Euro 346,22.= dal FOREG 2021 quota obiettivi specifici, non erogato;
- Euro 167,44.= per risparmi di spesa su FOREG 2022 obiettivi generali, per ritenute su assenze;
- Euro 1.058,42.= dal FOREG 2022 quota obiettivi specifici, non erogato;
- Euro 4.353,71.= di risorse proprie nel limite massimo dell'1% del monte salari quantificato in relazione a tutti i dipendenti appartenenti al Corpo associato di Polizia Locale in base ai dati forniti da tutti i Comuni associati;

COMUNE	MONTE SALARI	1%	IMPORTO MESSO A DISPOSIZIONE
Mezzolombardo	192.820,87.=	1.928,21.=	1.928,21.=
Mezzocorona	110.826,86	1.109,27	1.109,27.=
San Michele all'Adige	101.033,00	1.010,33.=	1.010,33.=
Roverè della Luna	30.590,00	305,90	305,90.=

Pertanto la disponibilità complessiva per la quota obiettivi specifici dei dipendenti appartenenti al Corpo di Polizia Locale Rotaliana, ammonta a Euro 9.853,61.=.

Si rileva che:

- con l'accordo decentrato dd. 27/11/2023 per il FOREG obiettivi specifici anno 2023 e 2024, l'Amministrazione ha individuato il progetto di cui all'allegato A legato alla necessità di garantire, come da richiesta della Conferenza dei Sindaci, una maggiore presenza del personale sul territorio grazie ad una maggiore flessibilità nella gestione dei turni di servizio. Nell'accordo, le parti hanno concordato l'obiettivo, fermo restando il limite di spesa costituito dalle risorse Foreg 2023 più eventuali economie di spesa degli esercizi precedenti.
- per l'anno in corso l'Amministrazione, ha approvato, inoltre, N. 3 progetti/obiettivo presentati dalla Polizia Locale e allegati al presente accordo. Complessivamente la spesa prevista per i suddetti progetti ammonta a Euro 4.600,00.=

Per l'approvazione degli obiettivi suddetti si rende necessario sottoscrivere un accordo decentrato, ai sensi dell'art. 143 del CCPL dd. 1.10.2018, da sottoporre alle Organizzazioni sindacali.

Tutto ciò premesso,

visti gli allegati progetti/obiettivo per la corresponsione della quota obiettivi specifici del FOREG, come proposti dagli uffici e approvati dall'Amministrazione;

richiamato in questa sede il principio generale che sottende all'erogazione dei fondi incentivanti, richiamato anche dalla giurisprudenza contabile in sede di responsabilità, secondo il quale si afferma espressamente che non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati;

visto l'articolo 144 del citato CCPL 1.10.2018, il quale stabilisce che, dopo aver concluso la contrattazione decentrata di cui sopra l'ente provvede all'attribuzione al personale della "quota obiettivi specifici", sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo;

rilevato che ai suddetti fini è stato predisposto e concordato il presente schema di accordo;

ai sensi dell'art. 174, comma 4, della L.R. 3 maggio 2019 n. 2, e in attuazione dell'art. 143 del citato CCPL dd. 1.10.2018, tra le parti si conviene e sottoscrive il seguente

ACCORDO DECENTRATO

Articolo 1

1. Il presente accordo si applica al personale dipendente appartenente al Corpo di Polizia Locale Rotaliana e riguarda l'approvazione dei progetti obiettivo, per l'esercizio 2023, di cui all'art. 144 del CCPL dd. 1.10.2018,

finanziati con l'utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FOREG) per il personale del comparto autonomie locali, area non dirigenziale.

2. Le parti danno atto che gli obiettivi specifici devono:

- essere specificatamente descritti, con un adeguato grado di dettaglio e di chiarezza;
- essere adeguatamente motivati, specie con riferimento alla coerenza rispetto agli obiettivi dell'Amministrazione ed alle specifiche problematiche d'ufficio;
- privilegiare il profilo dell'innovazione e della semplificazione amministrativa;
- indicare gli strumenti da utilizzare;
- indicare chiaramente il grado di coinvolgimento del personale;
- stabilire i termini entro cui portare a termine l'obiettivo;
- specificare le modalità di verifica e di misurazione

3. Gli obiettivi specifici devono riguardare:

- la miglior utilizzazione del personale disponibile al fine di un miglioramento della qualità del servizio;
- la riorganizzazione dei servizi in rapporto all'utenza esterna e/o interna;
- l'incremento di volume dell'attività svolta;
- l'avvio di nuovi interventi, prodotti e servizi;
- l'introduzione di nuove tecnologie e/o procedure;
- la modifica di norme o prassi finalizzate allo snellimento e alla semplificazione delle procedure, alla riduzione dei tempi per la conclusione dei procedimenti, all'abbattimento del lavoro arretrato e alla riduzione di prestazioni straordinarie.

4. Possono rientrare tra gli obiettivi specifici anche l'incentivazione della flessibilizzazione degli orari, il riconoscimento di gravose articolazioni dell'orario di lavoro del personale, la modifica dell'organizzazione del lavoro e la sperimentazione di nuove forme organizzative comportanti misurabili incrementi di efficienza ed efficacia.

5. Si concorda anche che non possono essere considerati tra gli obiettivi specifici:

- obiettivi che si configurano come lavori ordinari o adempimento di funzioni istituzionali;
- obiettivi che richiedono lavoro straordinario non quantificato o con costi eccessivi e/o sproporzionati;
- obiettivi che richiedono l'assegnazione di risorse tecnologiche non sostenibili rispetto ai budget assegnati o sproporzionate rispetto agli obiettivi;
- obiettivi con contenuto troppo generico o troppo ampio;
- obiettivi che riguardano attività già retribuite con altre parti del fondo di incentivazione o altre forme di retribuzione accessoria;
- micro-organizzazioni non significative.

6. Sarà riconosciuta priorità agli obiettivi che riguardano particolari situazioni organizzative e che propongono soluzioni concrete e particolarmente vantaggiose per l'ente.

7. Nel caso in cui uno o più dipendenti di un Servizio collaborino in uno o più obiettivi predisposti da un Servizio diverso, si deve tenere conto della collaborazione al fine dell'erogazione del corrispettivo.

8. Non è consentita l'attribuzione generalizzata del budget assegnato, sulla base di automatismi comunque denominati, salvo non vi sia puntuale e documentata dimostrazione delle ragioni oggettive che sottendono a tale scelta.

Articolo2

Le risorse disponibili per compensare la quota obiettivi specifici del FOREG 2023 ammontano a complessivi Euro 9.853,61.= come da calcolo riportato in premessa.

Articolo 3

1. Per l'esercizio 2023, il FOREG (quota "Obiettivi specifici"), ai sensi delle norme richiamate in premessa, è determinato come segue:

a) sono compensate a valere sulla quota obiettivi specifici del FOREG le prestazioni lavorative indicate nell'ALLEGATO A, parte integrante del presente accordo, caratterizzate da flessibilizzazione e disagio e particolare modalità di organizzazione e razionalizzazione del servizio, anche per turni.

La quota a disposizione per compensare le prestazioni lavorative indicate nell'ALLEGATO A) ammonta ad Euro 5.253,61.=.

b) sono approvati i tre obiettivi specifici allegati (ALLEGATO B, ALLEGATO C e ALLEGATO D), per i quali sono messi a disposizione Euro 4.600,00.= (di cui Euro 1.200,00 per il progetto Allegato B, Euro 1.800,00 per il progetto Allegato C ed Euro 1.600,00 per il progetto Allegato D).

Articolo 4

1. A consuntivo dell'attività svolta il Comandante dovrà presentare idonea relazione conclusiva attestante lo stato di realizzazione dei progetti e l'apporto individuale di ciascun soggetto coinvolto (in caso di pluralità di partecipanti).

2. Con apposito provvedimento verrà valutato il raggiungimento dei risultati prefissati dall'obiettivo e liquidata la relativa quota spettante.

3. Per quanto concerne la valutazione sul raggiungimento degli obiettivi specifici e relative eventuali conseguenti riduzioni degli importi spettanti al personale coinvolto, si rinvia all'articolo 145 del CCPL 1.10.2018.

4. La valutazione sui risultati degli obiettivi specifici è effettuata entro il 30 aprile dell'esercizio successivo e, nel caso in cui gli obiettivi siano eseguibili per fasi o sia possibile valutare la percentuale raggiunta, si provvederà alla liquidazione in proporzione alla fase conclusa o alla percentuale raggiunta, valutando l'apporto individuale di ciascun dipendente coinvolto. Il Segretario generale provvede all'invio dei risultati alle OO.SS. rappresentative a livello di comparto e, effettuate le necessarie verifiche, la liquidazione avviene entro il successivo mese di maggio.

Articolo 5

1. Il presente accordo decentrato dovrà essere approvato dalla Conferenza dei Sindaci del Servizio associato di Polizia Locale.

2. Il Segretario generale, dopo l'approvazione da parte della Giunta, ne dà informazione ai Servizi interessati.

Mezzolombardo, 27 novembre 2023

Il Segretario Generale del Comune di Mezzolombardo dott.ssa Debora Sartori

Per le organizzazioni sindacali:

C.G.I.L. FP
C.I.S.L. FP
Fe.N.A.L.T. - Enti Locali
U.I.L. FP – Enti Locali

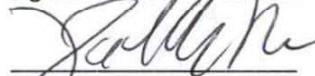
signora Masha Mottes
signor Maurizio Speziali
signor Loris Muraro
signor Andrea Bassetti

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005.

Per i rappresentanti sindacali interni all'Ente:

C.I.S.L. FP

signor Andrea Dallabetta



Fe.N.A.L.T. - Enti Locali

signora Domenica Macrì



U.I.L. FP – Enti Locali

signora Rondone Justin

