



COMUNE DI MEZZOLOMBARDO
Provincia di Trento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. 246

ORIGINALE

OGGETTO: Aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Mezzolombardo adottato con delibera di Giunta n. 148 del 9.09.2014

Il giorno 19/12/2022 alle ore 18,50

nella sala comunale in seguito a convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita

LA GIUNTA MUNICIPALE

composta dai signori:

1) GIRARDI CHRISTIAN	Sindaco	Presente
2) DALFOVO MICHELE	Vicesindaco	Presente
3) KAISERMANN ALESSIO	Assessore	Ass. giust.
4) MARTINATTI SARA	Assessore	Ass. giust.
5) MERLO NICOLA	Assessore	Presente
6) PELLEGGATI MATTEO	Assessore	Presente

Assiste il Segretario Valerio Bazzanella.

Il Sindaco Christian Girardi, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: Aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Mezzolombardo adottato con delibera di Giunta n. 148 del 9.09.2014

Premesso che:

con propria precedente deliberazione n. 148 di data 9 settembre 2014, il Comune di Mezzolombardo ha adottato il Codice di comportamento dei dipendenti in ottemperanza alle disposizioni nazionali in materia e in particolare all'art. 54 c. 5 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, oggetto di recenti modifiche.

Con nota dd. 23.11.2022, il Consorzio dei Comuni Trentini ha trasmesso una nota nella quale si dà conto delle modifiche apportate all'art. 54 del D.Lgs. 165/2001 in materia di Codice di comportamento dei dipendenti pubblici. Dette modifiche, apportate dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36 convertito dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79, sono principalmente le seguenti:

- l'inserimento nel codice di comportamento una sezione relativa al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione (art. 54 co. 1-bis D.Lgs. 165/2001);
- la previsione dell'etica pubblica e del comportamento etico tra i temi sui quali svolgere formazione obbligatoria (art. 54 co. 7 D.Lgs. 165/2001);
- l'inserimento delle indicazioni ad avvalersi della procedura di whistleblowing per la segnalazione degli illeciti, prevista dall'art. 54-bis D.Lgs. 165/2001.

L'art. 4 c. 2 del D.L. 36/2022, prevede che i codici di comportamento delle singole pubbliche amministrazioni, debbano essere aggiornati, al fine di dare attuazione alle nuove normative, entro il 31 dicembre 2022.

Il Codice di comportamento costituisce uno degli strumenti essenziali del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, ora incorporato nel PIAO ed è quindi opportuno ed indispensabile che ogni Amministrazione lo adotti quale atto amministrativo unico.

Il Segretario generale ha quindi predisposto la proposta di Codice aggiornato che con nota Prot. n. 11708 di data 30 novembre 2022 è stata inviata alle Organizzazioni sindacali assegnando il termine del 14 dicembre per eventuali osservazioni.

Entro il termine fissato non sono pervenute osservazioni e pertanto, al fine di introdurre le novità di cui sopra, si reputa opportuno provvedere all'aggiornamento del Codice di comportamento attualmente in vigore come da testo allegato alla presente costituito da n. 19 articoli.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO E RILEVATO quanto sopra;

Dato atto che da parte del Segretario Generale, in qualità di RPCT (Responsabile della Prevenzione, della Corruzione e della Trasparenza), è stato quindi predisposto il testo aggiornato del Codice di comportamento, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, che si propone oggi di approvare;

Vista la legge 6.11.2012, n. 190;

Visto il D.P.R. 16.04.2013 n. 62;

Visto l'art. 54, comma 5, del D.lgs. n. 165/2001;

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino- Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e ss.mm.

Visto lo Statuto comunale;

VISTO il Bilancio di Previsione 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 4 dd. 08.03.2022;

RICHIAMATA la delibera di Giunta n. 39 dd. 22.03.2022, con la quale è stato approvato il P.E.G. relativo agli esercizi 2022/2024 e dato atto che il Piano, relativamente alle competenze ed all'organizzazione generale degli uffici, vige fino all'approvazione del successivo o fino all'assunzione di eventuali altri provvedimenti modificativi;

ACCERTATA in particolare la competenza della Giunta ad assumere il presente atto, come specificato nella Parte generale del P.E.G. - Paragrafo 2 (Il sistema delle competenze) - in attuazione dell'articolo 27, comma 4, dello Statuto comunale nonché del combinato disposto dagli articoli 5 (comma 1) e 6 (comma 2) del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;

VISTI il seguente parere di regolarità tecnica e espresso sul presente provvedimento:

- effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di delibera, si esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;

Firmato digitalmente: Il Responsabile del Servizio Affari generali - dott. Valerio Bazzanella;

DATO atto che non necessita acquisire il parere in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla gestione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

DATO ATTO che il presente atto verrà pubblicato nell'apposita sezione trasparenza del sito web, ai sensi della vigente normativa in materia (D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e D.Lgs. 25 maggio 2016 n. 97; L.R. 29.10.2014, n. 10);

AD unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano, resi separatamente con riguardo all'immediata eseguibilità da conferire alla presente, al fine di rispettare la scadenza di legge

D E L I B E R A

1. di approvare il testo aggiornato del Codice di comportamento dei dipendenti che viene allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, dando atto che le modifiche apportate sono evidenziate nel testo in colore giallo;
2. di disporre la pubblicazione del Codice di comportamento sul sito istituzionale dell'Ente;
3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;

4. di inviare la presente ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 183, comma 2, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2
5. di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa:
 - opposizione alla Giunta Comunale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'articolo 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

Ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è pubblicata all'albo comunale, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi.

VB/mf

Letto approvato, sottoscritto

IL PRESIDENTE
Christian Girardi

f.to digitalmente

IL SEGRETARIO
Valerio Bazzanella

f.to digitalmente