



COMUNE DI MEZZOLOMBARDO
Provincia di Trento

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

DELIBERA N.15

DEL 21/06/2022

ORIGINALE

OGGETTO: Modifica della dotazione organica del personale e del Regolamento organico del personale dipendente

L'anno duemilaventidue, il giorno ventuno del mese di giugno alle ore 20.00 nella sala comunale si è riunito in seduta pubblica

IL CONSIGLIO COMUNALE

Signori Consiglieri:

	Pres.	Assente ingiust.		Pres.	Assente ingiust.
1) Casagrande Susanna	X		2) Concin Mariano	X	
3) Dalfovo Michele	X		4) Dalla Brida Danilo	X	
5) De Vigili Giorgio	X		6) Devigili Danilo		
7) Franzoi Mattia	X		8) Gasperetti Bruno	X	
9) Girardi Christian	X		10) Kaisermann Alessio	X	
11) Martinatti Sara	X		12) Merlo Nicola	X	
13) Pellegatti Matteo	X		14) Roncador Rosa	X	
15) Tait Andrea	X		16) Tortolo Federico	X	
17) Weber Marco	X		18) Zenari Carlotta		

Assiste, il Vicesegretario generale ELISABETTA BRIGHENTI,

Il Presidente del Consiglio CONCIN MARIANO, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: Modifica della dotazione organica del personale e del Regolamento organico del personale dipendente

PREMESSO E RILEVATO CHE:

l'attuale dotazione del personale dipendente del Comune di Mezzolombardo deriva da un provvedimento di aggiornamento approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 25 febbraio 2021.

Come noto, infatti, spetta al Consiglio comunale stabilire il numero massimo dei posti autorizzati, mentre successivamente la Giunta provvede ad individuare il numero dei posti per le singole figure professionali e la pianta organica per ogni unità organizzativa.

Con il provvedimento citato è stata approvata la nuova Tabella A contenente la dotazione organica complessiva del Comune che si riporta:

TABELLA A – DOTAZIONE ORGANICA PER CATEGORIE DI CLASSIFICAZIONE

CATEGORIE	N. POSTI (1)
Segretario generale	1
Cat. D	7
Cat. C	33 ⁽²⁾
Cat. B	14
Cat. A	0
Totale complessivo	55

Note

(1) Il numero dei posti si intende sempre a 36 ore. La suddivisione dei posti all'interno della categoria tra livello base/evoluto e la trasformazione di posti da tempo pieno a tempo parziale e viceversa, è operata con deliberazione della Giunta comunale. Ai sensi dell'art. 5 del ROPD e dell'art. 8 del Regolamento di organizzazione, nell'ambito della dotazione organica stabilita dal Consiglio comunale, la Giunta comunale approva la pianta organica.

(2) oltre 3 posti di C ad esaurimento

Con il presente provvedimento s'intende adeguare l'attuale dotazione organica alle sopravvenute esigenze assunzionali presso il Servizio LL.PP. al fine di consentire il raggiungimento di uno degli obiettivi fissati nel DUP 2022 – 2024 vale a dire quello di rafforzare il servizio con un ulteriore tecnico. La vigente dotazione come distribuita nell'attuale pianta organica, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 46 di data 29 marzo 2022, prevede una disponibilità di sole 20 ore per quanto riguarda la categoria C. Al fine di consentire l'assunzione di un tecnico a 36 ore è quindi necessario aumentare di un'unità la dotazione relativamente alla categoria C.

A seguito delle modifiche sopra specificate, la dotazione organica autorizzata risulterà la seguente:

TABELLA A – DOTAZIONE ORGANICA PER CATEGORIE DI CLASSIFICAZIONE

CATEGORIE	N. POSTI (1)
Segretario generale	1
Cat. D	7
Cat. C	34 ⁽²⁾

Cat. B	14
Cat. A	0
Totale complessivo	56

Note

(1) Il numero dei posti si intende sempre a 36 ore. La suddivisione dei posti all'interno della categoria tra livello base/evoluto e la trasformazione di posti da tempo pieno a tempo parziale e viceversa, è operata con deliberazione della Giunta comunale. Ai sensi dell'art. 5 del ROPD e dell'art. 8 del Regolamento di organizzazione, nell'ambito della dotazione organica stabilita dal Consiglio comunale, la Giunta comunale approva la pianta organica.

(2) oltre 3 posti di C ad esaurimento

Complessivamente i n. 56 posti corrispondono a 2016 ore autorizzate, con un aumento di 36 ore.

Si aggiungono, come evidenziato nell'allegata tabella, i posti ad esaurimento.

Sotto il profilo economico la variazione proposta comporta maggiori oneri a carico del bilancio comunale che potranno essere concretamente sostenuti solo sussistendo le condizioni previste dalla normativa provinciale in materia. In particolare si rileva che le successive disposizioni attuative del provvedimento dovranno essere adottate nel rispetto dei vincoli di spesa e delle disposizioni in materia di pubblico impiego, attualmente vigendo quelle stabilite dall'articolo 8 della L.P. 27.12.2010 n. 27 e ss.mm.

Con l'occasione si intende adeguare l'art. 17 "Assunzione del personale" del Regolamento organico alle novità normative nel frattempo intervenute in materia ed in particolare alle modifiche apportate all'art. 91 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.

Si propone pertanto il seguente nuovo testo dell'art. 17:

Art. 17 – Assunzione del personale a tempo indeterminato

1. L'assunzione del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato avviene:

- a) mediante concorso pubblico: 1) per esami; 2) per titoli ed esami; 3) per corso-concorso; 4) per selezione mediante lo svolgimento di prove volte all'accertamento della professionalità richiesta;*
- b) mediante prova selettiva seguendo la graduatoria pubblica per titoli e, se previsto nel bando, con valutazione della situazione familiare e dello stato di disoccupazione o mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento per le figure professionali che richiedono il solo requisito della scuola dell'obbligo o l'assolvimento dell'obbligo scolastico;*
- c) mediante l'utilizzo dell'istituto della mobilità del personale del pubblico impiego nei casi e con le modalità previste dai contratti collettivi di lavoro. Le disponibilità dei posti in organico, da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altro ente, sono rese pubbliche a cura dell'Amministrazione;*
- d) mediante l'inquadramento del personale comandato dopo almeno un anno di servizio presso il Comune, sempreché sussista l'interesse per l'Amministrazione e previo consenso del dipendente e dell'Amministrazione di appartenenza;*
- e) mediante la riammissione in servizio di personale cessato, come stabilito dal presente Regolamento;*
- f) mediante utilizzo delle graduatorie di concorso pubblico di altri enti pubblici secondo quanto previsto dall'ordinamento regionale e nel rispetto dei criteri definiti dalla Giunta comunale;*
- g) mediante utilizzo delle graduatorie formate in esito a concorsi o corsi-concorsi attivati dal Consorzio dei Comuni Trentini previo accordo con lo stesso;*
- h) secondo le altre modalità previste dalla normativa vigente.*

Quanto sopra premesso e considerato;

IL CONSIGLIO COMUNALE

RITENUTO, a seguito di adeguata discussione di cui nel processo verbale di seduta, di approvare quanto proposto;

ACCERTATA la propria competenza in materia, come specificato nelle premesse;

DATO ATTO che, a i sensi dell'art. 9 del CCPL vigente, delle presenti modifiche sono state informate le Organizzazioni sindacali di cui all'art. 7 del sopra richiamato contratto collettivo;

RICHIAMATO l'articolo 8 del Regolamento di organizzazione del Comune di Mezzolombardo, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 6 dd. 19.02.2019, riguardante "Dotazione di personale e pianta organica" nonché l'articolo 9 del regolamento medesimo riguardante "Criteri per la dotazione di personale di ciascuna struttura";

VISTO il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;

VISTI i seguenti pareri di regolarità tecnica e contabile espressi sul presente provvedimento:

- Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di delibera, si esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;

Firmato digitalmente: Il Responsabile del Servizio Affari generali - dott. Valerio Bazzanella;

- Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di delibera, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della medesima, ai sensi degli artt. 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2.

Firmato digitalmente: Il Responsabile del Servizio Programmazione e Finanze –

VISTO il regolamento organico del personale dipendente approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 73 dd. 20.12.2000 e ss.mm e ii.;

VISTO lo Statuto comunale;

CON voti favorevoli 14, astenuti 2 (Dalla Brida e Weber), contrari 0, espressi per alzata di mano, resi separatamente (favorevoli 14, astenuti 2 - Dalla Brida e Weber - contrari 0), con riguardo all'immediata eseguibilità da conferire alla presente per permettere in tempi brevi l'attivazione delle procedure per la copertura del posto oggetto della presente modifica;

D E L I B E R A

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, le modifiche alla dotazione organica del personale del Comune di Mezzolombardo, come da Tabella A -"Dotazione organica del personale per categorie e livelli" - che costituisce allegato - sostitutivo di quello in vigore - al Regolamento organico del personale dipendente (n. 56 posti a tempo pieno autorizzati, per complessive n. 2016 ore);

2. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, le modifiche all'art. 17 del Regolamento organico del personale dipendente nel testo che viene allegato sub numero 1 alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che il testo completo del Regolamento organico del personale dipendente a seguito delle modifiche di cui ai precedenti punti 1 e 2 risulta quello che viene allegato sub numero 2 alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che successivamente la Giunta comunale, ai sensi dell'articolo 5, comma 5 del Regolamento Organico del Personale, nell'ambito della dotazione organica approvata dal Consiglio comunale e dei criteri generali stabiliti nel Regolamento di organizzazione, provvederà ad approvare la pianta organica del personale, previa informazione alle Organizzazioni sindacali di cui all'articolo 7 del CCPL sottoscritto il 1.10.2018;
5. di dare atto che della modifica oggetto del presente atto, sono state informate le OO.SS. con nota di data 9.6.2022 e di dare altresì atto che le eventuali successive disposizioni attuative del provvedimento dovranno essere adottate nel rispetto dei vincoli di spesa e delle disposizioni in materia di pubblico impiego, di cui in particolare all'articolo 8 della L.P. 27.12.2010 n. 27 e successive modifiche;
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
7. di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa:
 - opposizione alla Giunta Comunale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'articolo 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

Ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è pubblicata all'albo comunale, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi.

Letto approvato, sottoscritto

VB/pt

IL PRESIDENTE
Mariano Concin

f.to digitalmente

IL VICESEGRETARIO GENERALE
Elisabetta Brighenti

f.to digitalmente