



COMUNE DI MEZZOLOMBARDO  
Provincia di Trento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. **130**

*ORIGINALE*

OGGETTO: Modifica alla pianta organica del personale. Istituzione di n. 1 posto di Collaboratore tecnico C evoluto

Il giorno 28/06/2022 alle ore 8.15

nella sala comunale in seguito a convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita

**LA GIUNTA MUNICIPALE**

composta dai signori:

1) <b>GIRARDI CHRISTIAN</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
2) <b>DALFOVO MICHELE</b>	<b>Vicesindaco</b>	<b>Ass. giust.</b>
3) <b>KAISERMANN ALESSIO</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
4) <b>MARTINATTI SARA</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
5) <b>MERLO NICOLA</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
6) <b>PELLEGATTI MATTEO</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>

Assiste il Vicesegretario Elisabetta Brighenti.

Il Sindaco Christian Girardi, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: Modifica alla pianta organica del personale. Istituzione di n. 1 posto di Collaboratore tecnico C evoluto

PREMESSO E RILEVATO CHE:

la dotazione del personale dipendente del Comune di Mezzolombardo è stabilita con deliberazione consiliare n. 15 del 21 giugno 2022.

Dal provvedimento citato risulta una dotazione complessiva di n. 56 posti a tempo pieno autorizzati per complessive 2.016 ore:

- A) n. 1 posto di Segretario generale;
- B) n. 7 posti di Categoria "D";
- C) n. 34 posti di Categoria "C" (oltre tre ad esaurimento);
- D) n. 14 posti di Categoria "B".

La pianta organica come definita dalla Giunta comunale nell'ambito della dotazione organica complessiva stabilita dal Consiglio comunale è attualmente quella approvata con deliberazione giuntale n. 46 di data 29 marzo 2022.

Essa individua le strutture organizzative denominate Servizi e le unità subordinate, denominate Uffici, ed assegna a ciascuna di esse un numero di posti per le singole figure professionali. Attualmente la suddivisione delle categorie nei vari livelli è la seguente:

- A) n. 1 posto di Segretario generale (36 ore);
- B) n. 1 posto di Categoria "D" evoluto (36 ore);
- C) n. 6 posti di Categoria "D" base (216 ore);
- D) n. 9 posti di Categoria "C" evoluto (324 ore) oltre n. 1 ad esaurimento;
- E) n. 22 posti di Categoria "C" base (844 ore) oltre n. 4 ad esaurimento;
- F) n. 10 posti di Categoria "B" evoluto (324 ore);
- G) n. 5 posti di Categoria "B" base (180 ore).

Con riferimento al Servizio di Lavori pubblici la pianta organica attualmente prevede:

- n. 1 posto di Funzionario tecnico Categoria D base
- n. 1 posto di Collaboratore tecnico Categoria C evoluto
- n. 1 posto di Collaboratore amministrativo Categoria C evoluto
- n. 1 posto di Assistente tecnico Categoria C base
- n. 1 posto di Coadiutore amministrativo Categoria B evoluto a 24 ore settimanali
- n. 2 posti di Operaio specializzato Categoria B evoluto
- n. 5 posti di Operaio qualificato Categoria B base

Con la citata deliberazione del Consiglio comunale n. 15 di data 21 giugno 2022 è stato deciso di incrementare la dotazione organica con un posto di categoria C al fine di consentire l'istituzione di un nuovo posto di tecnico da inserire nel Servizio Lavori Pubblici così come previsto nei programmi di fabbisogno del personale del DUP 2022 – 2024 approvato con deliberazione consiliare n. 24 di data 11 febbraio 2022. L'Amministrazione intende infatti potenziare la dotazione di tecnici al fine di poter migliorare il servizio offerto e far fronte ad alcune criticità nella funzionalità del servizio. Il Servizio Lavori Pubblici si occupa principalmente della gestione delle opere pubbliche e della manutenzione del patrimonio. Da tempo le numerose incombenze e adempimenti determinano difficoltà e tempi lunghi nelle risposte alle varie esigenze della Borgata. In particolare i numerosi immobili da manutentare necessitano di continui interventi tecnici che l'attuale dotazione organica non riesce a garantire con la necessaria tempestività. L'Amministrazione ha inoltre intenzione di attivare un servizio di reperibilità in modo che, almeno in determinati periodi dell'anno, un tecnico sia disponibile per le varie esigenze che possono

insorgere nei fine settimana. Una nuova risorsa consentirà inoltre di aumentare la capacità di progettazione e direzione lavori del Servizio, riducendo il ricorso a professionisti esterni soprattutto per quanto riguarda interventi di ridotte dimensioni. L'incremento di personale consentirà altresì di assegnare al Servizio Lavori Pubblici alcuni procedimenti attualmente in carico al Servizio Polizia Locale come da richiesta della Conferenza dei Sindaci della gestione associata. Si propone pertanto di istituire un posto di Collaboratore tecnico C evoluto in considerazione del fatto che questo livello prevede notevole autonomia operativa e può comportare il coordinamento e la supervisione di gruppi di operatori, nonché la progettazione e la direzione lavori nell'ipotesi di opere di manutenzione ordinaria e straordinaria in via non prevalente. A tale figura sarà inoltre possibile affidare la responsabilità di procedimenti complessi.

Si evidenzia che, ai sensi dell'articolo 5, comma 5 del Regolamento organico del personale dipendente del Comune di Mezzolombardo approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 73 dd. 20.12.2000 e ss.mm. e ii. *la Giunta comunale, nell'ambito della dotazione organica stabilita dal Consiglio comunale, individua il numero dei posti per le singole figure professionali e la pianta organica per ogni unità organizzativa nel rispetto delle prescrizioni di massima e dei criteri eventualmente fissati dal Consiglio comunale, previa informazione alle organizzazioni sindacali aziendali con modalità previste dal contratto collettivo.*

Per le motivazioni sopra esposte, con il presente provvedimento si propone di modificare la pianta organica, prevedendo un nuovo posto di Collaboratore tecnico C evoluto.

Sotto il profilo economico la variazione proposta comporta maggiori oneri a carico del bilancio comunale. Sotto il profilo della sostenibilità della spesa si fa presente che l'onere trova copertura nel bilancio. Per quanto riguarda il rispetto della disciplina in materia di personale si ricorda che l'art. 8 della L.P. 27 dicembre 2010 n. 27 e ss.mm. al comma 3.2.1 prevede che:

*"3.2.1. I comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti possono assumere personale nei limiti e secondo i criteri e le modalità definiti nell'ambito dell'intesa prevista dal comma 3.2, quando ricorre una delle seguenti ipotesi:*

- a) nell'anno 2019 il comune ha raggiunto un obiettivo di risparmio di spesa sulla missione 1 (Servizi istituzionali, generali e di gestione) del bilancio comunale superiore a quello assegnato ai sensi del comma 1 bis, nel limite di tale eccedenza;*
- b) il comune continua ad aderire volontariamente a una gestione associata o ricostituisce una gestione associata."*

Il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2022 ha espressamente confermato la disciplina come nello specifico regolata dalle deliberazioni della Giunta provinciale n. 592 di data 6 aprile 2021 e n. 1503 di data 10 settembre 2021. Il Servizio Programmazione e Finanze ha valutato, come da documentazione agli atti, che la spesa derivante dall'assunzione oggetto del presente provvedimento rientra nel limite dell'eccedenza conseguita tra l'obiettivo di risparmio di spesa sulla Missione 1 del bilancio comunale assegnato ai sensi del comma 1 bis del citato art. 8 della L.P. n. 27/2010 e quello raggiunto nell'anno 2019. Anche sotto questo profilo pertanto l'assunzione è consentita.

Quanto sopra premesso e considerato

#### LA GIUNTA COMUNALE

ACCERTATA la propria competenza in materia, come specificato nelle premesse;

DATO ATTO che della presente modifica sono state informate le Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'articolo 9 del Contratto collettivo di lavoro provinciale vigente sottoscritto il 1.10.2018, con nota del 27.6.2022 prot. 6123;

RICHIAMATO l'articolo 8 del Regolamento comunale in materia di organizzazione, procedimenti e controlli sugli atti, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 6 del 19.02.2018 riguardante "Dotazione di personale e pianta organica" nonchè l'articolo 9 del regolamento medesimo riguardante "Criteri per la dotazione di personale di ciascuna struttura";

VISTO l'art. 5, comma 5 del Regolamento organico del personale dipendente del Comune di Mezzolombardo approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 73 dd. 20.12.2000 e ss.mm. e ii.;

VISTO il Contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018;

RICHIAMATA la delibera di Giunta n. 39 dd. 22.03.2022, con la quale è stato approvato il P.E.G. relativo agli esercizi 2022/2024 e dato atto che il Piano, relativamente alle competenze ed all'organizzazione generale degli uffici, vige fino all'approvazione del successivo o fino all'assunzione di eventuali altri provvedimenti modificativi;

VISTI i seguenti pareri di regolarità tecnica e contabile espressi sul presente provvedimento:

- Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di delibera, si esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;  
*Firmato digitalmente: Il Segretario generale - dott. Valerio Bazzanella;*
- Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di delibera, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della medesima, ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa;  
*Firmato digitalmente: Il Responsabile del Servizio Programmazione e Finanze – dott.ssa Elisabetta Brighenti;*

VISTO il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;

VISTO lo Statuto comunale ed in particolare l'art. 33;

AD unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano, resi separatamente con riguardo all'immediata eseguibilità da conferire alla presente, per poter procedere celermemente all'attivazione alla procedura per all'assunzione dell'Collaboratore tecnico,

## D E L I B E R A

1. di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, la modifica alla pianta organica, come risulta dalla tabella allegata - che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - sostitutiva di quella vigente, approvata con deliberazione di Giunta n. 46 di data 29 marzo 2022;
2. di dare atto che della modifica oggetto del presente atto sono state informate le OO.SS. con nota di data 27.6.2022 prot. 6123;

3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
4. di inviare la presente ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 183, comma 2, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
5. di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa:
  - opposizione alla Giunta Comunale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'articolo 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199;
  - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

Ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è pubblicata all'albo comunale, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi.

VB/pt

Letto approvato, sottoscritto

IL PRESIDENTE  
Christian Girardi

f.to digitalmente

IL VICESEGRETARIO  
Elisabetta Brighenti

f.to digitalmente