

**Prot. 570/DP/pl**

\* \* \*

**Relazione di genere**  
**Art. 47, comma 3**  
**D.L. 31 maggio 2021, n. 77**

## Premessa

Ai sensi dell'articolo 47, comma 3, del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti e non tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (ossia con un numero inferiore a cinquanta dipendenti), sono tenuti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

## Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Ai dipendenti viene applicato il contratto collettivo nazionale di lavoro dei lavoratori del settore elettrico (Contratto Elettrico). Al Direttore Generale viene applicato il CCNL per dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi.

## Contratti di II livello

A tutti i dipendenti viene applicato l'accordo sindacale aziendale del 29/05/2003, come modificato dall'accordo del 08/10/2004.

## Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre 2022

Macrocategoria aggregata	Presenti al 31/12/2021(1)		Assunti nel 2022		Cessati nel 2022		A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Presenti al 31/12/2022(2)	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Personale dirigente e assimilato		1					1						1	
Personale non dirigente	24	6	3		3		24	5			1		24	6
TOTALE	25	6	3		3		25	5			1		25	6

## Personale dipendente a tempo determinato in servizio al 31 dicembre 2022

Macrocategoria aggregata	Presenti al 31/12/2022	
	Maschi	Femmine
Personale non dirigente		1
TOTALE		1

**Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno, trasformazioni e assunzioni nell'anno**

	Presenti al 31/12/2022		Trasformazioni nel 2022		Promozioni/Incrementi retributivi nel 2022	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Dirigenti	1					
Q	1					
AS	1					
A1S	1	1			1	
A1	1	1				1
BSS	2					
BS	4	1			1	1
B1S	3	1			1	
B1	4				1	
B2S	2	2				1
B2	6		1		1	
TOTALE	26	6	1		5	3

**Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 per categoria professionale in Cassa integrazione e aspettativa**

Non risultano dipendenti in cassa integrazione, un dipendente (maschio) è in distacco sindacale.

**Formazione del personale**

	N. attività formative		Ore formazione	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
TOTALE	96	13	1.138	324

**Retribuzione annua media al 31/12/2022 per livello di inquadramento**

	Presenti al 31/12/2022	
	Maschi	Femmine
Dirigenti	100.000	
Q	55.000	
AS	40.154	
A1S	39.543	44.336
A1	37.787	38.122
BSS	39.172	
BS	35.314	35.772
B1S	34.832	35.705
B1	31.691	
B2S	28.228	28.677
B2	25.862	

Mezzolombardo, 27 giugno 2023.



Devis Paternoster  
Direttore Generale  
AIR S.p.A. – Società Benefit

pl  
[Signature]